

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU SPORT

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU SPORT ȘI TINERET DOLJ



Nr. 237

din 21/02/2025

APROB,

 Director executiv

 Ionescu Iulia-Alina

**RAPORT**

**privind monitorizarea implementării principiilor, a normelor**

**și a standardelor de conduită și de integritate**

**ACTIVITATEA CONSILIERULUI DE ETICĂ**

**2024**

 Având în vedere:

* O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modicările și completările ulterioare;
* Hotărârea Guvernului nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;
* Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.26/11.01.2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
* Ordinul nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
* Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
* Legea nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, cu modificările și completările ulterioare;
* Decizia nr. 94/21.12.2022 a directorului executiv al D.J.S.T. Dolj privind actualizarea Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial;
* Decizia nr. 96/21.12.2022 a directorului executiv al D.J.S.T. Dolj privind actualizarea constituirii Echipei de gestionare a riscurilor la nivelul instituției;
* Decizia nr. 80/24.11.2022 privind desemnarea consilierului de etică;
* Codul etic și de integritate nr.05/23.02.2022

|  |
| --- |
| 1. **AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ**
 |
| **1** |
| a | Denumire instituție/autoritate publică | Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Dolj |
| b | Județ | Dolj |
| c | Nr. total funcționari publici | 15 |
| d,e | Numele și prenumele consilietului de etică | Ștefănescu Roxana |
| f | Departamentul | Compartimentul Contabilitate-Salarii-Resurse Umane |
| g | Cursuri de formare urmate de consilierul de etică | - |
| h | Nr. Telefon | 0251.431.806 |
| i | Nr. Fax | 0251.431.806 |
| j | E-mail | djs.dolj@sport.gov.ro |

|  |
| --- |
| 1. **ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ**
 |
| Nr. ședințe de consultare | Nr. sesiuni de informare | Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul sesiunilor de informare | Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică | Spețe care au constituit obiectul consilierii etice | Tipologii de dileme etice | Număr funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică | Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public | Obs. |
| De conducere | De execuție | Nr. spețe | De conducere  | De execuție |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | Nu este cazul | 0 | 0 | nu este cazul | nu este cazul |
| 1. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE
 |
| Cauzele nerespectării normelor de conduită  | Consecințele nerespectării normelor de conduită |
| 13 | 14 |
| nu este cazul | nu este cazul |
| 1. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE
 |
| 15 |
| 1. Chestionare angajați 2.Fișe colective de instruire |
| 1. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE

PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ |
| Nr. măsuri adoptate | Enumerare măsuri adoptate |
| 16 | 17 |
| 0 | Nu este cazul |
| 1. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ
 |
| Nr. cazuri | Descrierea pe scurt a cazurilor | Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică |
|  |  |  |
| 0 | Nu este cazul | Nu este cazul |

**Capitolul 1** – *Cadrul normativ şi instituţional prin care s-a asigurat monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul D.J.S.T. Dolj în anul 2024*

O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, reglementează principiile şi normele aplicabile conduitei profesionale ale funcţionarilor publici din administraţia publică. Încălcarea cu vinovăţie de către funcţionarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcţiei publice pe care o deţin şi a normelor de conduită profesională şi civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară şi atrage răspunderea administrativ - disciplinară a acestora.

Ordinul A.N.F.P. nr. 26/2022 **pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a**  **informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei** **profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor**  **administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prin care se raportează anexele ce arată implementarea eticii în cadrul instituției.**

Prezentul raport sintetizează date referitoare la implementarea principiilor şi a standardelor de conduită, precum şi a procedurilor disciplinare în cadrul instituției în anul 2024.

**Capitolul 2** – *Monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită*

**2.1. Aspecte generale**

Pentru anul 2024 monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită s-a realizat pe baza indicatorilor stabiliţi prin formatul standard de raportare, după cum urmează:

* Formarea profesională a consilierilor de etică;
* Activitatea de consiliere etică, care cuprinde:

- numărul activităţilor de formare în domeniul eticii;

- numărul de şedinţe de consiliere;

- numărul funcţionarilor publici instruiţi prin intermediul acţiunilor de formare în domeniu;

- numărul funcţionarilor publici care au solicitat consiliere etică;

- numărul funcţionarilor publici care au beneficiat de consiliere etică;

- speţe care au constituit obiectul consilierii etice;

- modalităţi de acţiune ulterioară a funcţionarilor publici.

* Cauzele şi consecinţele nerespectării normelor de conduită;
* Modalităţile de prevenire a încălcării normelor de conduită;
* Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită;
* Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică.

**2.2. Date privind activitatea de consiliere etică**

Pe parcursul anului 2024 numărul de funcționari publici formați în domeniul eticii a fost de 15 angajați, dintre care 2 funcționari de conducere și 13 funcționari publici de execuție.

Datele sintetice privind activitatea de consiliere etică sunt prezentate în tabelele următoare:

|  |  |
| --- | --- |
| Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Dolj | Angajați instruiți prin intermediul sesiunilor de informare |
| Semestrul I 2024 | Semestrul II 2024 |
| Nr.sesiuni informare | Nr.funcționari publici |  | Nr.sesiuni informare | Nr.funcționari publici |  |
| 1 | 16 |  | 1 | 15 |  |

Referitor la nivelul de răspuns faţă de nivelul de solicitări ale funcţionarilor publici în privinţa consilierii în domeniul eticii, situaţia în anul 2024 se prezintă astfel:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Dolj | Angajați care au solicitat consiliere etică | Angajați care au primit consiliere etică |
| Semestrul I 2024 | Semestrul II 2024 | Semestrul I 2024 | Semestrul II 2024 |
| Nr.funcționari publici | Nr. funcționari publici | Nr.funcționaripublici | Nr.funcționaripublici |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

Din analiza comparativă a numărului de funcţionari publici care au solicitat consiliere etică faţă de numărul celor care au primit consiliere, se constată că în anul 2024 nici un angajat nu a solicitat consiliere etică, în schimb în decursul anului au participat la instruire colectivă toți cei 15 funcționari publici.

**2.3. Modalităţile de prevenire a încălcării normelor de conduită**

- Includerea unor teme de etică în de instruire pentru funcționarii publici de conducere și de execuție;

-Afișarea la avizier și pe site-ul instituției publice a informațiilor referitoare la consilierul de etică;

-Asigurarea transparenţei actului administrativ cât şi a deciziilor luate la nivelul instituției;

-Asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, imparțialitatea, nediscriminarea și independența;

- Urmărirea însuşirii prevederilor actelor normative şi a normelor de conduită prin aplicarea periodică a chestionarelor

**Capitolul 3-***implementarea procedurilor disciplinare*

Structura indicatorilor monitorizaţi se prezintă astfel:

3.1 – Capacitatea de sesizare : nu este cazul.

3.2 – Gradul de sesizare : nu este cazul.

3.3 – Indicele sesizărilor : nu este cazul.

3.4 – Motivul sesizărilor : nu este cazul.

3.5 – Durata cercetării disciplinare : nu este cazul.

Întocmit,

 Consilier de etică

 Ștefănescu Roxana